

Vœux à l'hôpital départemental de Felleries-Liessies

L'hôpital en convalescence

C'est sur un ton très prudent que Philippe Lety, président du conseil d'administration de l'hôpital, a débuté cette cérémonie. Prudence car 2009 a réservé de nombreuses surprises, pas toujours bonnes, qui sont venues perturber le fonctionnement de l'hôpital et ont mis à mal certains projets.

Restrictions financières, réduction de personnel

"La disette financière que nous avons vécue a compliqué les actes de gestion courante et entravé l'avancée de nos pro-

grammes d'investissement", a expliqué Philippe Lety. Le défaut d'attribution de crédits pourtant prévus a remis en question le projet d'extension capacitaire de l'unité de jour de rééducation fonctionnelle et l'ouverture d'un service dédié à la prise en charge des patients souffrant des séquelles d'affections neuro-pathologiques. "La concrétisation de ces deux projets est donc demeurée notre objectif prioritaire des mois à venir". Alors, pour maintenir l'équilibre de finances, les responsables ont été contraints d'instaurer une politique drastique de recherches d'économie. Ainsi, et cela était prévu, Felleries-

Liessies a engagé une coopération interhospitalière avec le centre hospitalier de Valenciennes pour la blanchisserie. "La blanchisserie à Liessies se limite donc au lavage et à l'entretien des effets personnels des résidents de la maison d'accueil spécialisée, ce qui nécessairement a entraîné une réduction des effectifs", a consenti Philippe Lety qui s'est néanmoins dit très attentif aux mesures d'accompagnement social prises "pour amortir les impacts humains de cette restructuration". Ce plan s'est traduit par six réaffectations dans d'autres unités logistiques et la possibilité pour quatre agents proches de la retraite de bénéficier d'un départ anticipé. "Il n'est pas facile d'accepter des suppressions de postes. Mais celles-ci vont favoriser à terme la création d'emplois paramédicaux supplémentaires", a ajouté Philippe Lety. S'ajoutera à cela le projet d'agrandissement de la maison d'accueil spécialisée qui va passer de 48 à 60 places implantées dans un nouveau bâtiment. "On peut envisager pour 2013 l'octroi de 15 emplois qualifiés qui renforceront l'équipe existante".

"Finie l'autarcie. Il nous faut regrouper"

Enfin, Martin Trelcat, directeur

nommé en février 2009 a engagé une réflexion sur la restructuration et l'enrichissement du patrimoine immobilier, le développement de réseaux et l'ouverture de l'hôpital à d'autres vocations. Mais avant cela, "nous aurons à nous investir dans la création d'un service de 15 lits d'addictologie relevant de la médecine de court séjour". De quoi conforter la position de l'hôpital, apporter de nouveaux financements et quelques nouveaux emplois.

Le directeur a réaffirmé son enthousiasme : "Je crois en l'avenir de cet hôpital qui cumule les faiblesses mais aussi beaucoup d'atouts. Nous avons des projets. Il faut juste transformer les handicaps en force. Finie l'autarcie. Il nous faut nous regrouper".

Avec une direction commune, des partenariats médicaux se sont également créés : manipulateur radio, présence de docteurs de Maubeuge, Avesnes et Jeumont, et une réflexion est menée sur la pharmacie, le système d'information et la gériatrie. Et de conclure : "je ne vous ferai pas de promesse, mais gagnons que 2010 sera meilleure que 2009".

Sophie Rabot



L'investissement des salariés a été salué

Remise de médailles



Comme le veut la tradition, c'est à la cérémonie des vœux que le personnel est mis à l'honneur. Huit personnes ont ainsi été médaillées.

Echelon Or : Bernard Duhain, Marie Thérèse Jumiaux
Echelon Vermeil : Serge Carlier, Pascal Chabot, Jean Michel Duquesnoy, Bernard Ledoux

Echelon Argent : Christiane Darnaux et Sylvie Huckem



Le directeur, Martin Trelcat, mise sur le regroupement